

2021年度 阪神センコー運輸株式会社 安全品質環境衛生管理 活動計画書

社長承認 立案



作成日 2021年04月20日
改訂日

2020年度の振り返り (2021年3月31日時点)						
1.安全・品質・環境・衛生活動結果						
①車輦事故						
	トラック・トラクタ台数	①年間総走行距離	車輦事故件数	②内) 道路工事事故件数	度数率 (②/①*100万)	達成状況
阪神センコー	88	4,475,344	2	0	0.00	未達
協力会社	186	—	0	0	—	達成
合計	274台	4475344km	2件	0件	—	—
国土交通省届け出事故 0件 達成						
②労働災害						
	常時労働者数	①総労働時間	災害件数	②内休業4日以上	度数率 (②/①*100万)	達成状況
社員	178	426,162	0	0	0.00	達成
直パート	17	37,022	0	0	0.00	達成
派遣社員	—	—	—	—	—	—
協力会社社員	186	—	0	0	—	達成
合計	381人	463184h	0件	0件	—	—
③残留反応結果 (車輦営業所のみ)						
尼崎車輦営業所					0件	達成状況
東条のみ					1件	未達
④安全実力度評価結果 (法令)						
評価時の適合率	100.00%	改善後の適合率	-	未改善	0件	達成
【次年度持越し課題】 安全実力度評価実施は、東条出張所以外は業務監督の為、未実施。 東条出張所は3年連続で法令100%達成出来た。2021年度は新規営業所も含めて法令100%を目指す。						
⑤リスクアセスメントの実施状況						
対象営業所数	5営業所	2020年度リスク特定数	13件	1件未達	達成状況	
⑥品質事故						
重大品質事故	目標	0件	結果	0件	達成	
品質事故	目標	40件	結果	52件	未達	
⑦CS活動 (トップ診断等)						
目標	100点	結果	100点	達成		
⑧環境活動						
燃費	目標	5.69 km/ℓ	結果	5.00km/ℓ	未達	
産業廃棄物排出量	目標	27.69ト	結果	34.98ト	未達	
リサイクル率	目標	70.5%	結果	68.6%	未達	
⑨衛生活動						
有所見率	目標	56.0%	結果	71.5%	未達	
ストレスチェック受診率	目標	100.0%	結果	100.0%	達成	
婦人科検診の100%受診	目標	100.0%	結果	23.5%	未達	
2.安全管理システム実施状況						
①点呼システム運用	対象事業所	5営業所	運用事業所	5営業所	達成	
②地区訓練(コロナ影響)	計画回数	5回	実施回数	2回	未達	
・必須項目受講者	対象者数	129人	受講者数	21人	未達	
③乗務認定	対象者数	17人	実施者数	17人	達成	
④運転適性診断	対象者数	34人	実施者数	34人	達成	
⑤雇入れ時教育	対象者数	34人	実施者数	33人	未達	
3.支店長 振り返りコメント (マネジメントレビュー)						
(安全・品質・環境・衛生・CS活動結果に基づく課題)						
2019年度は、労働災害・車輦事故・品質事故については成果が出て来ていたが、2020年度は車輦・品質事故がマク入方向に転じた。又、アルコール違反を4年連続で発生させている。教育不足と周知不足により、未達になっていないかを考えて教育に力を入れていただきたい。会社として婦人科検診に取り組んでいるが、コロナの影響があるものの受診率が低いので営業所でのアピールを積極的に実施し、受診率の向上をお願いします。						

2021年度 阪神センコー運輸株式会社 安全品質環境衛生指針及び目標																																			
【センコーグループ安全品質方針・目標】				【阪神センコー運輸(株)安全方針・目標】																															
グループの総力を結集し、安全リスク撲滅に向けた新たな技術や仕組みにチャレンジし、革新を続けることで、コンプライアンスをも超えた安全センコーグループスタンダードを確立し、社会に信頼される一歩先を行く企業となる				車両事故・労働災害を予防するため、ライン管理者を中心とする支店の組織力を活用した安全活動を展開し、グループ全体の安全水準を向上する。																															
1.中計目標 ※センコー(株)の2016年度結果の半減値をグループ総体目標とする				1. 目標																															
◎ 車輦事故 ゼロ 具体的指標：道路上の車輦事故度数率				1) 車輦事故 ゼロ (協力会社含む) 重点目標：追突事故「ゼロ」継続 【年次重点取り組み：2021年度地区訓練必須項目】 車両特性、後退のカリキュラム+営業所独自																															
◎ 労働災害 ゼロ 具体的指標：休業4日以上の労働災害度数率				2) 労働災害 ゼロ 重点目標：墜落転落災害「ゼロ」継続 【年次重点取り組み：2021年度地区訓練必須項目】 リフト基本動作+地域メニュー/カゴ車取扱+オリコン取扱 ※優先対象者：経験年数3年未満/D・OP職・パート・バイト																															
<table border="1"> <tr> <th>車輦事故</th> <th>2016実績</th> <th>2017目標</th> <th>2018目標</th> <th>2019目標</th> <th>2020目標</th> <th>2021目標</th> <th>2016比</th> </tr> <tr> <td>センコー</td> <td>0.577</td> <td>0.518</td> <td>0.458</td> <td>0.399</td> <td>0.339</td> <td>0.280</td> <td>30.8%削減</td> </tr> <tr> <td>グループ</td> <td>0.369</td> <td>0.351</td> <td>0.333</td> <td>0.316</td> <td>0.298</td> <td>0.280</td> <td>14.4%削減</td> </tr> </table>				車輦事故	2016実績	2017目標	2018目標	2019目標	2020目標	2021目標	2016比	センコー	0.577	0.518	0.458	0.399	0.339	0.280	30.8%削減	グループ	0.369	0.351	0.333	0.316	0.298	0.280	14.4%削減	3) その他 ・安全管理システムの完全運用 ・安全実力度評価 法令100%目標 ・残留反応 ゼロ 乗務前日の禁酒と対面点呼の完全実施 ・事業所の各チーム毎 リスクアセスメント低減 1テーマ/半期実施							
車輦事故	2016実績	2017目標	2018目標	2019目標	2020目標	2021目標	2016比																												
センコー	0.577	0.518	0.458	0.399	0.339	0.280	30.8%削減																												
グループ	0.369	0.351	0.333	0.316	0.298	0.280	14.4%削減																												
<table border="1"> <tr> <th>労働災害</th> <th>2016実績</th> <th>2017目標</th> <th>2018目標</th> <th>2019目標</th> <th>2020目標</th> <th>2021目標</th> <th>2016比</th> </tr> <tr> <td>センコー</td> <td>1.444</td> <td>1.295</td> <td>1.146</td> <td>0.998</td> <td>0.849</td> <td>0.700</td> <td>30.9%削減</td> </tr> <tr> <td>グループ</td> <td>1.187</td> <td>1.090</td> <td>0.992</td> <td>0.895</td> <td>0.797</td> <td>0.700</td> <td>24.6%削減</td> </tr> </table>				労働災害	2016実績	2017目標	2018目標	2019目標	2020目標	2021目標	2016比	センコー	1.444	1.295	1.146	0.998	0.849	0.700	30.9%削減	グループ	1.187	1.090	0.992	0.895	0.797	0.700	24.6%削減	【阪神センコー運輸(株)品質方針・目標】							
労働災害	2016実績	2017目標	2018目標	2019目標	2020目標	2021目標	2016比																												
センコー	1.444	1.295	1.146	0.998	0.849	0.700	30.9%削減																												
グループ	1.187	1.090	0.992	0.895	0.797	0.700	24.6%削減																												
2.安全目標 ※中計目標を達成する為の年次目標				『全てのお客様に満足して頂く』ことがサービスの基本であると再認識し、物流品質を永続的に向上させるために顧客ニーズの実現を目指した活動を確実に、迅速に行う。																															
<table border="1"> <tr> <th>区分</th> <th>目標</th> <th>重点目標</th> </tr> <tr> <td>車輦事故</td> <td>道路上交通事故度数率 ⇒センコー(株)：0.280、グループ：0.280</td> <td>追突事故「ゼロ」(継続)</td> </tr> <tr> <td>労働災害</td> <td>休業4日以上労働災害度数率 ⇒センコー(株)：0.700、グループ：0.700</td> <td>墜落転落災害「ゼロ」(継続)</td> </tr> <tr> <td>その他</td> <td colspan="2">安全管理関連システムの完全運用 残留反応 ゼロ</td> </tr> <tr> <td>品質</td> <td colspan="2">重大品質事故「ゼロ」 (事故件数、貨物事故立替金等は各支店単位で設定する)</td> </tr> </table>				区分	目標	重点目標	車輦事故	道路上交通事故度数率 ⇒センコー(株)：0.280、グループ：0.280	追突事故「ゼロ」(継続)	労働災害	休業4日以上労働災害度数率 ⇒センコー(株)：0.700、グループ：0.700	墜落転落災害「ゼロ」(継続)	その他	安全管理関連システムの完全運用 残留反応 ゼロ		品質	重大品質事故「ゼロ」 (事故件数、貨物事故立替金等は各支店単位で設定する)		1. 重大品質事故目標 ゼロ継続 重点項目：①原料系の「誤」のつく事故及び盗難・紛失事故発生時の撲滅 ②なぜなぜによる事故分析 P D C A進捗確認																
区分	目標	重点目標																																	
車輦事故	道路上交通事故度数率 ⇒センコー(株)：0.280、グループ：0.280	追突事故「ゼロ」(継続)																																	
労働災害	休業4日以上労働災害度数率 ⇒センコー(株)：0.700、グループ：0.700	墜落転落災害「ゼロ」(継続)																																	
その他	安全管理関連システムの完全運用 残留反応 ゼロ																																		
品質	重大品質事故「ゼロ」 (事故件数、貨物事故立替金等は各支店単位で設定する)																																		
【地区訓練】				2. 物流品質事故削減目標																															
●各エリアの実態に合ったものをこれまでの実施カリキュラムの中から選択実施				1) 倉庫内事故件数 2020年度比10%削減 18件⇒16件																															
●少人数・多頻度開催方式で受講対象者全員が1回は訓練参加				2) 配送事故件数 2020年度比10%削減 34件⇒31件																															
				3. CS評価 (各職場単位) 2020年度下期トップ診断結果1%向上 (満点⇒維持)																															
				※指摘事項の100%改善 2020年度比維持 100点⇒100点 CS担当部長巡回結果達成率100%																															
【センコーグループ環境方針・目標】				【阪神センコー運輸(株)環境方針・目標】																															
中期環境目標：CO2排出量5年間でSK単体▲8,310tは1年前倒して達成。				～環境先端企業を目指し「CO2総排出量削減」の推進～																															
2021年度は累計10,000t-CO2を目標とし本来業務の中で生産性向上・				(目標)																															
コンプライアンス・省エネルギーを推進すべく下記事項を取り組んでいく。				1. コンプライアンス																															
(目標)				1) 産廃マニフェスト交付実績 (4/1～3/31分) の行政報告 (6/30締切)																															
1. コンプライアンス				2) 水銀使用製品産業廃棄物 (水銀灯・蛍光灯) に対する措置追加 } 100%実施 (水銀製品産業廃棄物への対応可能業者と契約、マニフェストへの明記、分離保管と表示)																															
・産廃マニフェスト交付実績 (4/1～3/31分) の行政報告 (6/30締切)				2. 省燃料 …(環境車・アイドリングストップ)燃料消費量削減 2020年度比 ▲2.5% (5.00ℓ/km ⇒ 5.13ℓ/km)																															
・水銀使用製品産業廃棄物 (水銀灯・蛍光灯) に対する措置追加				3. 資源循環 …廃棄物減量 2020年度比 ▲1.0% (34.98t ⇒ 34.63t)																															
(水銀製品産業廃棄物への対応可能業者と契約、マニフェストへの明記、分離保管と表示)				…リサイクル率向上 2020年度比 1.0%向上 (68.6% ⇒ 69.29%以上)																															
・業務用空調・冷蔵・冷凍機器点検 (簡易:3ヶ月、定期:3年)				4. その他 …職場単位での環境取組み推進(ライトアップ、廃棄物削減、植樹・環境保全)																															
2. 省電力 …電力「見える化」と無駄のない電力使用 対前年(SK) ▲980ト																																			
3. 省燃料 …(環境車・アイドリングストップ)燃料消費量削減 対前年(SK) ▲600ト																																			
4. 資源循環 …廃棄物減量とリサイクル率向上と更生リサイクル活用 対前年(SK) ▲82ト																																			
5. その他 …グリーン物流(モーダルシフト・拠点集約・共同配送等)推進																																			
職場単位での環境取組み推進(ライトアップ、廃棄物削減、植樹・環境保全)																																			
【センコーグループ衛生方針・目標】				【阪神センコー運輸(株)衛生方針・目標】																															
センコーグループ全従業員の心身の健康を保ち、生き活きと働き続けることが出来る基盤づくりを目指す				従業員とその家族が日々心身の健康を保ち、元気で活気に溢れた豊かな職場から、確かな信頼と満足創造する「健康企業集団」を目指す。																															
①禁煙活動を推進し、 2022年度、労働時間内の完全禁煙を目指す。				(1) 目標																															
②健康診断の事後措置を100%実施し、生活習慣病の重症化を防ぐ				1) 定期健康診断の100% 2020年度100% (172名/172名) 2021年度100%受診																															
③健康増進イベントを通じて、ヘルスリテラシーを向上する				2) 有所見者率低減 2020年度62.6% (172名/123名) 2020年度比5%低減 (67.9%)																															
④職場環境を把握、改善し、メンタルヘルス不調者の発生を防ぐ				3) ストレスチェック受診率 2020年度100% (172名/172名) 2021年度対象者100%受診																															
<table border="1"> <tr> <th>対象：健康管理システム連携企業</th> <th>2019年度</th> <th>2020年度</th> <th>2021年度目標</th> </tr> <tr> <td>(a) 喫煙率</td> <td>36.05%</td> <td>36.14%</td> <td>35.0%</td> </tr> <tr> <td>(b) 運動習慣者比率</td> <td>53.4%</td> <td>51.4%</td> <td>55.0%</td> </tr> <tr> <td>(c) 適正体重維持者率</td> <td>63.9%</td> <td>62.2%</td> <td>—</td> </tr> <tr> <td>対象人数・対象企業数</td> <td>14,053人 51社</td> <td>14,966人 49社</td> <td>—</td> </tr> <tr> <td>(d) 高ストレス者率</td> <td>16.9%</td> <td>16.5%</td> <td>—</td> </tr> <tr> <td>対象人数・対象企業数</td> <td>16,225人 62社</td> <td>18,005人 61社</td> <td>—</td> </tr> </table>				対象：健康管理システム連携企業	2019年度	2020年度	2021年度目標	(a) 喫煙率	36.05%	36.14%	35.0%	(b) 運動習慣者比率	53.4%	51.4%	55.0%	(c) 適正体重維持者率	63.9%	62.2%	—	対象人数・対象企業数	14,053人 51社	14,966人 49社	—	(d) 高ストレス者率	16.9%	16.5%	—	対象人数・対象企業数	16,225人 62社	18,005人 61社	—	■禁煙活動を推進し、 2022年度、労働時間内の完全禁煙を目指す。			
対象：健康管理システム連携企業	2019年度	2020年度	2021年度目標																																
(a) 喫煙率	36.05%	36.14%	35.0%																																
(b) 運動習慣者比率	53.4%	51.4%	55.0%																																
(c) 適正体重維持者率	63.9%	62.2%	—																																
対象人数・対象企業数	14,053人 51社	14,966人 49社	—																																
(d) 高ストレス者率	16.9%	16.5%	—																																
対象人数・対象企業数	16,225人 62社	18,005人 61社	—																																
				■各営業所に衛生担当者を登録設置し、窓口として充実に努める(組織図に健康推進担当者が担務)																															

2021年度 阪神センコー運輸(株) 安全品質環境衛生管理 活動計画書

重点実施項目	内容	目標	実施部門	スケジュール																								備考								
				4		5		6		第1四半期		7		8		9		上期計		10		11		12		第3四半期			1		2		3		年間計	
				計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績		計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
安全衛生活動																																				
1. 本社・営業所活動指針	①阪神センコー運輸(株)安全衛生委員会・職場安全衛生会議で従業員の周知 ②掲示物と周知度確認(協力会社まで周知)	全員周知 100%掲示	本社/営業所 営業所	○															○																要周知記録	
2. 会議体	①エリア安全担当者連絡会議に参加(詳細はメモ参照) ②阪神センコー運輸(株)安全衛生委員会の開催(安全MS・安全・健康管理システムの適正運用確認) ③職場安全衛生委員会<法定委員会>〔職場安全会議〕の開催、会議体議事基準に基づく	毎月開催 毎月開催/DB登録 毎月開催	関西業務センター 社長/安全担当 営業所/所長	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	説明会	○	○	○	○	○	○	○	説明会	○	○	○	○	○	○	関係者出席	
3. 職場巡視	①職場安全巡視の実施(不安全行動・不安全状態・異様現象の是正指導、送り出し教育実施確認) ②職場安全巡視の実施(安全管理者・衛生管理者・安全衛生推進者) ③CS担当部長・役付役員のトップ巡回実施(CS(5S)フェリクス(あるべき姿フィク)によるチェック) ④CS支店長トップ診断実施(5S定点・CS(5S)チェックリストによる是正指導)	毎月 週1回/毎日 四半期毎 各1回/上期・下期	安全担当 所長/職長/担当 本社/営業所 社長/安全担当	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	巡回記録	
4. 技能コンテスト (コロナ影響で3/22時点で未確認)	①センコーグループ技能コンテスト2021の支援 ②各種外部技能コンテストへの出場者選考と教育訓練(ドラゴン)	要請都度 要請者以上	本社/営業所																	支援(前期が中止の為、繰上げとして昨年選手がスライド出場)																
5. 特別安全強化運動	①特別安全強化期間(全社一斉・労使ハットルの実施、強化実施内容の確認、危険品調査と確認) ②各営業所重点実施策の構築【壁新聞発行によるエリア事故の水平展開による歯止め】	7・12・1月	阪神主幹支店 本社/営業所																																	
6. 各経営トップによる安全衛生管理 自主運営体制の構築 安全衛生マネジメント運用	①組織図作成による体制確認(届出含む)と各種DBマスターの整備 ②安全品質管理DBの活用、問題意識の共有と改善の共有 ③安全実力度評価⇒今年度は業務監査対象のため未開催、自主評価は例年通り実施 ④安全管理・健康管理システム進捗確認による指導・支援強化 ⑤災害性・有害性・危険品リスクアセスメント活動の推進(各DBの活用によるリスク低減)	都度 毎月	安全担当 本社/営業所	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		課題確認	
7. 安心して働ける企業になる ための環境整備 (健康起因事故の予防含む)	①HHK活動の推進とフィードバックの徹底 ②労働時間管理の徹底による過重労働防止(ドライバー時間管理DBの活用) ③ドライバー健康管理系统DB活用による(SAS対象・重症者管理)進捗確認 ④アクティブセーフティー技術の積極的導入(ドラレコ・ASV装置・) ⑤重大事故防止対策教育 ※車両・労災事故:ドラレコ・KY映像を活用した動画KYの推進	〇職全員/都度	所長/職長 所長/職長 所長/職長/看護師 所長/担当者	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
8. 教育訓練の充実 ※教育訓練計画書へ落とし込み ※法的資格能力管理表を確認 【地区訓練必須項目】 車両特性、後退のカリキュラム +営業所独自 カゴ車・オリコン取扱時の事故撲滅	①法的要求事項関連教育(配転、必要資格、能力向上、緊急事態想定訓練含む) ②必要資格の充実と安全管理者・運行管理者研修(新任・谷間教育) ③緊急連絡通報訓練および安否確認訓練の充実(BCP対応・送出し教育の実施) ④トレーナーを活用した乗務認定・地区訓練・事故惹起者・協力会社訓練の充実 ⑤新人教育カリキュラムの充実と横展開の推進(雇入れ、運転適性検査からの新人教育) ⑥一般的な指導及び監督の指針12項目の安全教育 ⑦安全作業手順書教育の充実(新規作成、見直し、改訂、定期教育) ⑧教育管理システムの活用推進(適性なデータ更新と実績管理の充実で見える化推進)	都度	本社/営業所 本社/営業所 各担当者 安全担当/トレーナー 各担当者 各担当者 各担当者	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		安否 緊急通報 安否
品質管理活動																																				
【定量目標数値】	前年件数の10%削減 52件 ⇒ 47件 ⇒品質事故クレーム (⇒件数の見直しを実施した場合) ○○件 ⇒ ○○件			4	4	4	12	0	4	4	4	24	0	4	4	4	12	0	4	4	4	3	47	0												
【重点プロセス目標課題】	前年件数の10%削減 34件 ⇒ 31件 ⇒輸送中の品質事故削減(車両) (⇒件数の見直しを実施した場合) ○○件 ⇒ ○○件			2	3	2	7	0	3	2	3	15	0	2	3	3	8	0	3	2	3	31	0													
【予防処置(HHK報告) 進捗確認表】																																				
【是正処置 進捗確認表】 ※発生した件数・実施した件数を記入																																				
品質目標達成のための具体的 計画項目	(例)① 様々な事例をもとに朝礼時・点呼時に注意喚起を促し予防に努める	日々	所長/職長	○																																
	(例)② 事故発生者にヒヤリングし、本人に原因を考えさせる。	都度	所長/職長	○																																
	(例)③ 事故発生都度の会議体開催とは正、予防に繋げ再発防止を図る	1回/月	所長/職長	○																																
	(例)④ 実態確認によるパトロールとは正・指導後適正を見極める	都度	所長/担当者	○																																
	(例)⑤ 協力会社も含めた会議体:発生事故に対する原因・対策の報告	都度	所長/担当者	○																																
1. 品質事故発生予防と再発防止	①会社安全衛生委員会での社内事故件数、事故事例の確認 ②作業手順書の見直し・改訂・リスクアセスメントの実施確認 ③品質事故クレーム管理DBにおける適切な入力 ④品質事故クレーム管理DBにおける未指示・未入力の進捗管理、是正、フォロー ⑤他部署発生した重大品質事故の周知と事例からの関連対策を検討・実施 ⑥手順書読み合わせ教育(新規、作業変更時、新人、定期等)実施確認・支援 ⑦《窃盗防止》セキュリティの定期巡回によるチェックで是正 ⑧セキュリティ教育(懇談、会議等)実施確認・支援	毎月 2回/年 有効性の確認 毎月 発生都度 都度 2回/年	安全担当 職長/安全担当 所長 管理課 委員会メンバー 営業所/担当者 本社/営業所	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
2. CS関連	①大阪5S活動実践報告(定点撮影チャート)DB活用による改善や工夫事例の普及で100点目指す ②職場イメージ・ESアップの推進(3S・挨拶・防虫・防そ・従業員満足度の状況)	毎月 都度	本社/営業所	○																																
環境管理活動																																				
1. 省エネルギーとCO2削減に関する コンプライアンス自社活動	①産廃マニフェスト交付実績(4/1~3/31)の行政報告(6/30〆切) ②営業所別車両燃費表の作成と車両営業所への提示 ③車両の燃費管理 ④省電力(不必要な電灯の小まめな消灯) ⑤資源循環⇒廃棄物減量とリサイクル率向上	5月末 毎月 毎月 日々 都度	尼崎・姫路BC 安全担当 所長/職長 営業所 営業所	準備 ○	支店報告	官庁報告																														
衛生管理活動																																				
1. 健康リスクの低減策の推進	①禁煙活動の推進(2022年度、労働時間内の完全禁煙を目指す) ②禁煙活動の推進強化(禁煙チャレンジエントリー) ③身体活動の推進(ホワイト500の推進・支店単位のイベント実施) ④長時間労働者把握と産業医面談実施(就労ネットによる長時間労働の監視・改善) ⑤産業医講話と必要な箇所の職場巡視から予防活動への展開 ⑥コロナ対策と夏期(熱中症、食中毒)冬期(ノロ・インフルエンザ)通年(腰痛・高血圧)対策の実施	都度 毎月	本社/営業所	○																																
2. 衛生教育	①管理者、新入社員、配転者へのセルフケア教育の実施 ②メンタルヘルス活動の推進(ストレスチェックの実施・メンタルヘルス教育実施等) ③禁煙の推進、受動喫煙の防止と健康障害防止教育の実施(DVD・パンフレット活用) ④特定保健(生活習慣病、メタボ)保健師指導の調整・実施確認 ⑤ストレスチェックの実施結果(HSS)から不良者の対応強化、厚労省の「心のつらい」の推進	都度	産業医/看護師 産業医/看護師/営業所 産業医/看護師 保健師 産業医/看護師	○	○	○	○		準備	実施		回答	教育																							
ウェルネスコミュニケーションズ	①健康診断完全実施(定期健康診断・特定健康診断) ②健康診断事後措置の確認(産業医による診断結果の確認、二次健診対象者の受診要請、確認) ③健康管理システムの導入による対応(二次健診受診状況確認)	100%	所長/管理者 看護師 看護師/営業所	○	○	○	○		準備	定期	定期	定期	定期																							