

平成29年度 阪神センコー運輸株式会社 安全品質環境衛生管理 活動計画書

作成日 平成29年3月13日

改定日 平成29年4月15日
阪神センコー運輸株式会社



平成28年度の振り返り						
1.安全・品質・環境・衛生活動結果						
①車輦事故						
	トラック・トラクタ台数	①年間総走行距離	車輦事故件数	②内) 道路上事故件数	度数率 (②/①*100万)	達成状況
単体(自社)	50	1,681,014	0	0	0.00	○
協力会社	60	—	0	0	—	○
合計	110台	—	0件	0件	—	—
②労働災害						
	常時労働者数	①総労働時間	災害件数	②休業4日以上	度数率 (②/①*100万)	達成状況
社員	129	247,963	0	0	0.00	○
直パート	13	24,988	0	0	0.00	○
派遣会社	35	67,276	0	0	0.00	○
協力会社	110	—	0	0	—	○
合計	287人	—	0件	0件	—	—
③車輦事業所残酒結果						
						1件
④安全実力度評価指標事項改善率						
改善率	90%	基準未達	40件	改善件数	36件	X
【未改善課題】						
①連続運転4時間超(休憩時間取得不足によるもの)						
②休憩時間60分未満						
⑤品質事故						
	重大品質事故	目標	0件	結果	0件	○
	品質事故	目標	97件	結果	79件	○
⑥CS活動(トップ診断等)						
	上期	目標	72点	結果	76点	○
	下期	目標	80点	結果	82点	○
⑦環境活動						
	燃費	目標	5.61 km/ℓ	結果	6.0 km/ℓ	X
⑧衛生活動						
	有所見率	目標	45%	結果	57%	X
	再検査・精密検査・要治療者率	目標	26%	結果	23%	○
	喫煙率	目標	58%	結果	58%	○
2.社長 振り返りコメント(マネジメントレビュー)						
(安全・品質・環境・衛生・CS活動結果に基づく課題)						
コンプライアンス遵守に向け上期から、労働時間16H超、293H超撲滅に取り組み、管理者から、配車担当への日々の進捗管理が明確となり、ドライバーの理解度が高まり、管理体制が定着した。						
連続運転、休憩時間の管理向上に注力していく。						
3.リスクアセスメントの実施状況						
HHKからの展開でヒヤリの傾向から分析、対策の共有までは定着してきたが、規定の様式での展開については着手できておらず、リスクの特定ともう一歩踏み込んだ活動を展開する。						

平成29年度 阪神センコー運輸株式会社安全品質環境衛生方針及び目標			
【センコーグループ安全品質方針・目標】			
「人間尊重」と「すべてに優先する安全」の精神のもと、安全のセンコーグループスタンダードを確立し「車輦事故完全ゼロ」「労働災害完全ゼロ」「重大品質事故完全ゼロ」の職場を実現している。			
(中期安全目標) 車輦事故ゼロ 労働災害ゼロ 重大品質事故ゼロ			
①中期計画における具体的指標			
H33年度 度数率(道路上の事故・休業4日以上)			
※目標値設定根拠:単体のH28年度結果の半減値を総体の目標値とする			
車輦事故	単体 グループ	度数率 0.518 度数率 0.351	H28年度比 10.2%削減 H28年度比 4.9%削減
労働災害	単体 グループ	度数率 1.295 度数率 1.090	H28年度比 10.3%削減 H28年度比 8.2%削減
②その他			
・各種点呼の完全実施 ・残酒反応 ゼロ			
③品質事故 重大品質事故ゼロ			
④CS活動			
【センコーグループ環境方針・目標】			
～省エネ設備の積極的導入、3R推進継続、環境負荷低減サービスの顧客～			
①業界に先んじた代替エネルギー活用、省エネルギー設備の積極的導入			
②3R(リデュース・リユース・リサイクル)活動の継続による循環型社会への貢献			
③顧客への環境負荷低減につながるサービス(物流・商流・情報その他)の提案			
(H29年度環境目標)			
①コンプライアンス			
・業務用空調・冷蔵・冷凍機器点検			
・産業廃棄物のマニフェスト交付実績(4/1～3/31分)の各都道府県/政令市への報告			
②改正省エネ法に準じたCO2削減			
・輸送トンキロ当たり燃料使用量の削減 H28年度比 ▲1.5%			
・売上(倉庫業)当たり電力使用量の削減 H28年度比 ▲1.5%			
③燃費向上の推進			
・主要車種の燃費向上 H28年度比 +1.5%			
・E&S指数5以下の推進 指数5以下			
④省電力活動の推進			
・電力使用量の削減 H28年度比 ▲1.5%			
⑤廃棄物削減、リサイクル率の向上			
・廃棄物排出量の削減(特に木パレ) H28年度比 ▲2%			
・リサイクル率の向上 リサイクル率 78%以上			
⑥その他			
・グループ会社の環境データの把握、及び制度UP			
・モーダルシフト、共同輸配送を中心としたグリーン物流推進			
・エコマークがついた事務用品、備品類の優先購入(グリーン購入)			
【センコーグループ衛生方針・目標】			
従業員とその家族が日々心身の健康を保ち、元気で活力に溢れた豊かな職場から、確かな信頼と満足を創造する『健康企業集団』を目指す。			
①有所見率 H28年度比 2%削減			
②再検査、要治療者率 H28年度比 2%削減			
③年間疾病休業日数 H28年度比 4%削減			
④高ストレス者率 H28年度比 7%削減			
【会社安全指針・目標】			
それぞれの職場が主体性を持って安全活動に取り組み『現場・現物・現実』を基盤に不安全状態・不安全行動の根絶に向け安全活動を活発化させるため、管理者(所長)による点呼立会、巡回時を活用し、さらに従業員とのコミュニケーションの向上をはかる。			
(中期安全目標) 車輦事故ゼロ 労働災害ゼロ 重大品質事故ゼロ			
○中期計画における具体的指標			
H33年度 度数率(道路上の事故・休業4日以上)			
※目標値設定根拠:単体のH28年度結果の半減値を総体の目標値とする			
車輦事故	度数率 0.351	H28年度比	4.9%削減
労働災害	度数率 1.090	H28年度比	8.2%削減
○その他			
・各種点呼の完全実施 ・残酒反応 ゼロ			
・管理者(所長)による点呼立会・職場巡回 週1回			
○CS活動			
【会社品質指針・目標】			
『すべてのお客様に満足して頂く』ことがサービスの基本であると再認識し、物流品質を永続的に向上させるため顧客ニーズの実現を目指した活動を確実に、迅速に行う。			
○品質事故 重大品質事故 ゼロ			
貨物破損 対前年10%削減			
【会社環境指針・目標】			
プロドライバーとしての自覚を持ち、交通弱者へ『思いやり』のある運転行動を心がけ、エコ&セーフティーを念頭にマナークレーム『ゼロ』を実現する。			
○燃費向上の推進			
・主要車種の燃費向上 H28年度比 +1.5%			
○地域貢献活動への参加			
○その他 ・エコマークがついた事務用品、備品類の優先購入(グリーン購入)			
【会社衛生指針・目標】			
管理者自らが率先して健康維持推進活動に取り組み、従業員の健康意識を向上させ、職場が一体となってさらなる健康企業を目指す			
○有所見率 H28年度比 50%未満			
○再検査、要治療者率 H28年度比 2%削減			
○年間疾病休業日数 H28年度比 4%削減			
○高ストレス者率 H28年度比 7%削減			

平成29年度 阪神センコー運輸株式会社 安全品質環境衛生管理 活動計画書

重点実施項目	内容	目標	実施部門	スケジュール												
				4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	
会議体				計画実施	計画実施	計画実施	計画実施	計画実施	計画実施	計画実施	計画実施	計画実施	計画実施	計画実施	計画実施	計画実施
1、会議体	①安全衛生委員会の開催	毎月	会社	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	③職場安全衛生委員会	毎月	営業所	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2、活動方針、計画の周知	①安全衛生委員会にて活動方針、計画について従業員へ周知	社員全員	会社	○												
	②各営業所へ掲示を指示	全営業所	営業所	○												
安全管理活動																
1、安全衛生取り組み連携強化	①安全実力度評価の展開/法基準からセンコー基準へステップアップ	全営業所	安全育成担当	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	②定期的な危険品管理(保安を含む)研修への参加	管理職	本社	※本社日程に準ずる												
	③関西エリア安全担当者連絡会議への参加	安全担当	関西業務センター	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	④職場巡回・パトロールの実施(過去の事故対策の効果の確認)	毎月	営業所・安全担当	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	⑤各種点呼立会	毎月	営業所・安全担当	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	⑥CS安全担当巡回同行	4半期毎	本社			○			○			○				○
2、コンプライアンス遵守優先の企業価値創造	①労働時間管理徹底による過重労働防止	全営業所	営業所・安全担当	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	②点呼システムを活用した乗務後点呼の推進	全営業所	営業所	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	③点呼システムを活用したドライバー健康管理の推進	全営業所	営業所	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
3、全従業員が安全に働ける職場環境の確立	①新デジタコ機能を活用したハザードマップの作成推進	全営業所	安全担当	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	②ドライバー健康管理DBを活用した定健後措置の徹底	全営業所	安全担当	上期中												
	③ドライバー認定基準にそったドライバー認定の徹底	毎月	安全担当・営業所	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	④(構内)作業手順の再点検	隔月	構内職長		○		○		○		○		○		○	
4、教育訓練の継続	①雇入れ時教育の実施	対象者全員	安全担当													
	②高齢者教育の実施(45歳・60歳)	対象者全員	営業所・安全担当			○										
	③添乗指導(新人・定期・事故惹起者)	対象者全員	安全担当	対象者発生都度												
	④地区研修への参加(ドライバー・オペレーター)	対象者全員	各支店	開催都度調整参加												
	⑤地区訓練の開催(ドライバー・オペレーター)	上・下期/2回	安全担当・トレーナー			○			○			○				○
	⑥一般的な指導及び監督の指針の完全実施	毎月	営業所	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	⑦(構内)作業手順書からの教育	隔月	構内職長		○		○		○		○		○		○	
5、その他	①センコーグループ技能コンテストチャンピオンシップ参加の推進	参加対象者	営業所・安全担当			○		○		○						
	②各種コンテスト参加の促進とフォロー	参加対象者	営業所・安全担当		○	○										
	③特別安全強化月間取り組みのフォロー	全営業所	営業所・安全担当			○						○				
	④兵庫県無事故・無違反チャレンジコンテストへの参加	全ドライバー	営業所・安全担当						○	⇒						
	⑤阪神センコー特別安全強化月間の取り組み	全営業所	安全推進者								○					
品質管理活動																
1、品質事故分析結果から再発防止策実施の推進	①品質事故発生原因の追求と事象事例、対策の周知	毎月	会社		○			○		○		○			○	
	②品質事故発生傾向、形態の分析	半期毎	安全担当								○					○
環境管理活動																
1、燃費向上活動	①環境設備導入の促進	都度	安全担当	○	⇒											
	②社会貢献活動の促進	都度	営業所・安全担当	○				○		○			○			
衛生管理活動																
1、身体活動活性化推進	①『健やか活動プラス10』参加への促進	5-6月10-11月	看護師・安全担当		○							○				
	③地域健康イベントへの参加	全従業員	各支店	計画に準ずる												
2、禁煙活動推進支援	①禁煙チャレンジャーへの指導、支援	対象者全員	看護師		○						○					
3、健康データ整備とその分析による従業員健康指導の強化	①健康診断と事後処置の実施	全従業員	看護師				○					○				
4、その他	①歯科保健活動	全従業員	看護師・安全担当		○						○					
	②長時間労働者の産業医面談推進	毎月	看護師・安全担当	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	③熱中症予防教育・対策	全従業員	看護師・安全担当		○	○	○	○	○	○						
	④季節感染症予防教育・対策	全従業員	看護師・安全担当		○	○	○	○	○	○						
	⑤定期健康診断の実施	全従業員	看護師・安全担当		○	○										
	⑥特定業務従事者健診の実施	全従業員	看護師・安全担当								○	○				